



# RAPPORT ANNUEL

## 2023



# SOMMAIRE

MOT DE LA PRÉSIDENCE	3
MOT DE LA DIRECTION	4
NOTRE ÉQUIPE	5
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
COUP D'ŒIL SUR L'ANNÉE	07 - 10
CONCERTATION ET SERVICE D'APPUI	11
SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION	12 - 17
LES COMITÉS RÉGIONAUX	18 - 25
DISTINCTION: ORDRE DU MÉRITE ACADIEN	26
DISTINCTION: CERTIFICAT HONORIFIQUE DE CITOYENNETÉ	27
FONDATION SSTA	28
RÉCIPiENDAIRES DES BOURSES	29 - 31
LA SAFÎLE EN CHIFFRES	32
REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES	33

# MOT DE LA PRÉSIDENTENCE

Chers membres et chers amis de la communauté acadienne et francophone de l'Île-du-Prince-Édouard,

Quelle année incroyablement riche en émotions et en moments forts ! Alors que nous prenons un moment pour marquer le passage de cette année, je vous invite à replonger dans ces souvenirs avec moi. Juste avant cela, j'aimerais souligner le travail de mon prédécesseur Edgar Arsenault qui était encore à la présidence de la SAFÎle d'avril à octobre 2022.

Rappelez-vous les sourires partagés lors de nos événements culturels, la joie des rencontres communautaires, et les projets que nous avons portés avec passion. Chaque pas que nous avons fait ensemble a contribué à construire un avenir meilleur pour notre communauté.

Mais regardons également en avant. Les défis politiques à venir nécessiteront notre engagement et notre unité. Nous devons demeurer vigilants et mobilisés pour assurer que notre voix soit entendue et respectée dans les décisions qui touchent notre avenir.

Nous avons fait face à des défis, certes, mais nous les avons surmontés avec une résilience remarquable. Et c'est avec cette même énergie que nous avancerons vers demain. Nos réussites d'aujourd'hui sont le tremplin vers de nouvelles opportunités pour notre communauté.

Alors, prenons un moment pour sourire à nos réalisations, pour être fiers de notre chemin parcouru, et pour regarder l'avenir avec une confiance renouvelée. Ensemble, nous sommes une force collaborative qui ne cesse de grandir.

Je vous encourage à partager vos moments préférés de l'année passée, ces petits instants qui ont coloré nos vies et qui ont fait de cette année un chapitre spécial de notre histoire. C'est ainsi que nous créons un récit collectif vibrant et vivant.

Merci à chacun d'entre vous pour votre engagement, votre positivité et votre amour pour notre belle communauté. L'année à venir nous réserve encore des occasions de briller, et je suis plein d'optimisme avec ce que nous accomplirons ensemble.



**ÉMILE GALLANT**  
Président

# MOT DE LA DIRECTION

« Le leadership c'est d'allumer la lumière chez les autres. Ce n'est pas une question de toujours être à l'avant, c'est surtout d'aider les autres à se développer. »

Une personne très sage (qui se reconnaîtra facilement) m'a partagé cette pensée et jusqu'à ce jour, ça marque mon esprit.

C'est comme se retrouver au centre d'un écosystème où convergent les énergies de tout un réseau de personnes et d'organismes qui travaillent ensemble pour pouvoir vivre et s'épanouir en français.

Quand je fais la rétrospective de la dernière année, il y a d'autres choses qui marquent mon esprit. Vous pourrez librement parcourir le rapport et vous imprégner plus en détail des moments forts que l'on a choisis de souligner en mots et en images.

Encore une année productive pendant laquelle nous avons déployé beaucoup de temps et d'énergie pour représenter les intérêts et les priorités de la communauté à plusieurs niveaux.

Sur le plan national, la SAFÎle a contribué à des dossiers fondamentaux qui incluent la Loi sur les langues officielles, le Plan d'action sur les langues officielles, le recensement de 2021, la nouvelle cible en immigration francophone, la santé de nos organismes communautaires et la pénurie de main-d'œuvre au sein de nos communautés, le redécoupage des circonscriptions fédérales... je continue?

Oui, car ce n'est pas tout... en parallèle de tous ces dossiers, nous avons mis nos efforts sur d'autres dossiers prioritaires pour l'Île comme le renforcement des capacités en ressources humaines avec le service partagé en ressources humaines (Service RH) notamment, l'état des lieux des dossiers francophones au sein du gouvernement provincial, les bourses de la Fondation SSTA, la concertation et les partenariats des organismes, sans oublier les célébrations et commémorations annuelles.

La SAFÎle a aussi embarqué dans l'aventure «Impact Francophonie !» pour en parler à travers de belles rencontres et des partages enrichissants. Également, notre projet de recherche a démontré comment le profil régional des francophones de l'Île a évolué au fil du temps et comment notre sens d'appartenance varie selon la connexion ressentie et les liens tissés avec la francophonie insulaire.

Le développement communautaire c'est une véritable mission de vie ... dans mon rôle à la SAFÎle, je trouve très gratifiant de pouvoir contribuer à mon échelle aux efforts collectifs et aider les autres à faire du chemin.

Je tiens à remercier sincèrement les membres de l'équipe de la SAFÎle et les bénévoles du Conseil d'administration qui contribuent jour après jour à cette mission.



**ISABELLE DASYLVA-GILL**

Directrice générale



# NOTRE ÉQUIPE



**Isabelle Dasylva-Gill**  
Directrice générale



**Karine Gallant**  
Directrice adjointe,  
depuis septembre 2022



**Adèle Wagnier**  
Coordinatrice communication,  
jusqu'en septembre 2022



**Morgane Lepage**  
Mission service civique,  
depuis juillet 2022

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## COMITÉ EXÉCUTIF

**Émile Gallant**

Président

**Charles Duguay**

Vice-Président

**Dakota Cameron**

Secrétaire - trésorier

## REPRÉSENTANT(E)S DES COMITÉS RÉGIONAUX

**Amy Blanchard-Graham**

Conseil Rév. S.-É. Perrey Inc.

**Paul Gallant et Annie Graham**

Conseil scolaire-communautaire Évangéline

**Simone Pineau et Natasha Soliman**

Conseil acadien de Rustico

**Bill Wiltshire**

Carrefour de l'Isle-Saint-Jean

**Karen Langevin**

Centre Belle-Alliance

**Marguerite Arsenault**

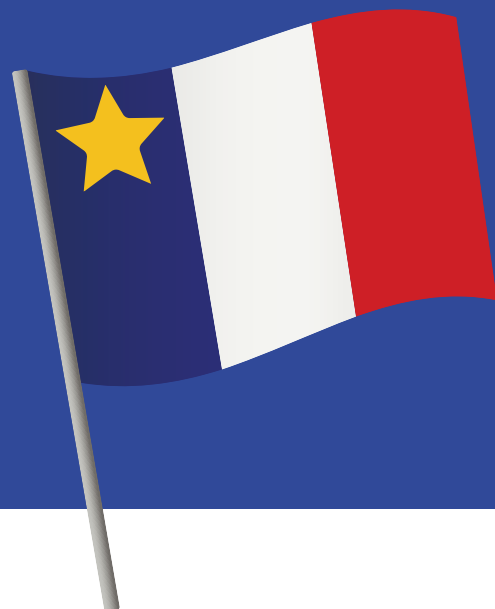
Conseil acadien et francophone de l'Est

## REPRÉSENTANT(E)S DES ORGANISMES PROVINCIAUX

**Jenny Richard**

Jeunesse acadienne et francophone de l'Î.-P.-É.

# COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE



## FÊTE NATIONALE DE L'ACADIE

Du 13 au 15 AOÛT 2022

### FRANCO-TOUR DE L'ÎLE

Pour la deuxième année consécutive, la Société acadienne et francophone de l'Île-du-Prince-Édouard, en collaboration avec les six comités régionaux et d'autres partenaires, a étendu les célébrations de la Fête Nationale de l'Acadie sur plusieurs jours. Cette approche a permis à chacun de participer à un large éventail d'activités à travers l'Île. Les festivités ont été marquées par le partage et la joie de vivre caractéristiques des Acadiens et des francophones. La cérémonie officielle s'est déroulée au Centre Acadien de Prince-Ouest, à DeBlois, le 14 août.



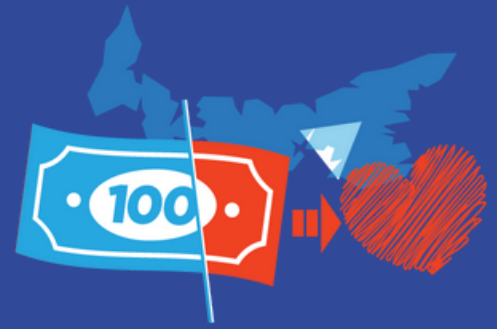
Isabelle Dasyva-Gill a commenté :

« La Fête Nationale de l'Acadie peut être célébrée de diverses manières. Permettre aux gens de découvrir les différentes régions de l'Île et de vivre des expériences uniques, propres à chaque région, est une idée qui a été bien reçue. »



## J'AIME LOCAL

La Société a participé au projet de vidéos promotionnelles «J'aime Local, ÎPÉ», en partenariat avec la Chambre de Commerce Acadienne et Francophone. Cette série de vidéos vise à encourager l'achat local en mettant en avant les produits et services offerts par les organismes francophones de l'Île.



## IMPACT FRANCOPHONIE

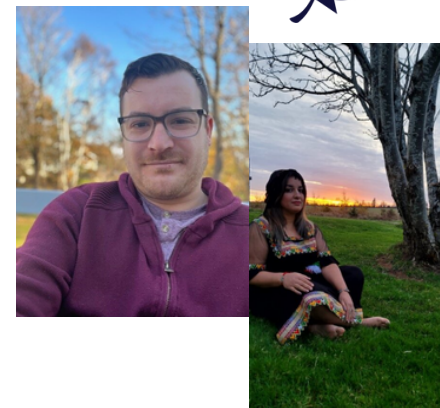
La SAFÎle, en collaboration avec ses six Comités Régionaux, a lancé un projet ambitieux et ludique appelé « Impact Francophonie ! », inspiré des rencontres « Parle-Ouères » du Nouveau-Brunswick. Ce projet visait à rencontrer les membres de la communauté dans les six régions acadiennes et francophones de l'Île, afin de recueillir informellement leurs préoccupations et de développer des solutions pour promouvoir l'usage du français au quotidien. Les sessions de ce projet, animées par Darlene Arsenault, ont mis en avant l'impact individuel de chaque personne sur la francophonie et son avenir. Pour assurer la durabilité de ce projet, les soirées régionales ont été enregistrées en vidéo et diffusées sur la chaîne YouTube de la SAFÎle.



## SEMAINE IMMIGRATION FRANCOPHONE

Du 6 au 12 novembre 2022

Comme chaque année depuis 2013, la Fédération des Communautés Francophones et Acadienne (FCFA) du Canada organise la « Semaine Nationale de l'Immigration Francophone », en partenariat avec les Réseaux en Immigration Francophone (RIF) provinciaux et territoriaux. Cette semaine vise à célébrer la diversité de la communauté francophone et à promouvoir l'intégration des immigrants francophones. En 2022, la semaine était centrée sur le thème « Nos traditions et notre avenir », mettant en avant les multiples identités et histoires au sein de la francophonie canadienne. C'est pourquoi nous avons lancé la campagne UN JOUR, UN PORTRAIT: La francophonie aux milles visages, en publiant divers portraits pendant la semaine.





## JOUR DU SOUVENIR

La Société acadienne et francophone de l'Île-du-Prince-Édouard, en collaboration avec d'autres organisations, avait prévu une cérémonie pour commémorer le Jour du Souvenir acadien, mais elle a été annulée en raison des conditions météorologiques. Néanmoins, des hommages en ligne ont été rendus aux victimes de la déportation acadienne, et le président de la SAFÎle a déposé une couronne de fleurs au monument de l'Odyssee en mémoire des naufragés de 1758.



## BIENVEILLANCE AU TRAVAIL

La SAFÎle continue de soutenir le respect et le bien-être au travail en participant au projet national « Bienveillance au Travail ». Des ressources en ligne et des ateliers de prévention gratuits ont été mis à disposition pour lutter contre le harcèlement sexuel en milieu de travail. Ce projet, porté par la SAFÎle et d'autres associations de juristes francophones au Canada, vise à outiller les communautés pour faire face à ces situations.

**Bienveillance au travail**   
\*sensibiliser, outiller, lutter  
contre le harcèlement sexuel en milieu de travail

## JEUX DU CANADA D'HIVER

La SAFÎle est devenue un partenaire officiel des Jeux du Canada d'hiver 2023. La SAFÎle a investi en temps, en énergie, en ressources humaines, matérielles et financières pour promouvoir la place du français dans les Jeux avec les organismes communautaires partenaires. L'objectif était d'assurer des services bilingues, de contribuer à atteindre la cible de bénévoles francophones et d'encourager la participation des jeunes venant des autres provinces à l'Île-du-Prince-Édouard.



## RENDEZ-VOUS DE LA FRANCOPHONIE

"Comme les années précédentes, les Rendez-vous de la Francophonie ont une place spéciale pour les francophones, francophiles, amis de la francophonie d'ici et d'ailleurs au pays. C'est le temps de célébrer nos cultures francophones et de les partager avec les autres" a déclaré Émile Gallant, président de la SAFÎle.

La SAFÎle a pris part aux Rendez-vous de la Francophonie, édition 2023, en collaboration avec la Fédération culturelle de l'Île-du-Prince-Édouard (FCÎPÉ) et ses partenaires communautaires et gouvernementaux. La cérémonie d'ouverture officielle provinciale s'est tenue à la Maison du gouvernement, marquant le début du mois de mars, mois de la francophonie.

Les Rendez-vous de la Francophonie jouent un rôle important dans la célébration la culture francophone sur l'Île.



# CONCERTATION ET SERVICE D'APPUI

## SERVICE RH

La SAFÎle a réussi à sécuriser un financement pour trois années supplémentaires pour le projet pilote initial de service partagé en ressources humaines avec l'appui financier du gouvernement provincial (Développement rural et régional) et l'Agence de Promotion Économique du Canada Atlantique (APECA). Les efforts faits dans ce projet offrent une excellente opportunité pour le développement continu de ce service et pour alléger la charge de travail des organismes communautaires.

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT GLOBAL (PDG) ET RÉSEAU DES DÉVELOPPEURS (RDD)

Les membres du réseau des développeurs ont eu l'opportunité de se rencontrer pour discuter du Plan de Développement Global (PDG) et des résultats du recensement 2021. Lors d'une rencontre, une évaluation a été faite de la communauté acadienne et francophone de l'Île pour la période 2021-2022, tout en passant en revue les initiatives structurantes en cours. Malgré la diminution globale du nombre de personnes parlant français à la maison et de celles dont le français est la langue maternelle, il est à noter une augmentation de la population ayant des connaissances en français pour soutenir une conversation. Cette augmentation est une première significative depuis les années 1990. Le travail sur le plan de développement global continue avec notamment la production annuelle du portrait de la communauté acadienne et francophone.

# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## **PARTICIPATION AUX CONSULTATIONS PRÉ-BUDGETAIRES**

La SAFÎle, la Société acadienne et francophone de l'Île, a formulé des recommandations lors des consultations pré-budgétaires pour le budget 2023-2024. Ces recommandations ont visé à promouvoir le recrutement de personnel bilingue dans les services publics provinciaux, à faciliter la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger et dans les institutions francophones locales, à soutenir les organismes francophones pour répondre aux besoins de la population francophone, et à investir dans les infrastructures nécessaires pour la communauté acadienne et francophone de l'Île.

De plus, la SAFÎle a demandé au gouvernement provincial de produire un rapport détaillé sur l'utilisation des fonds fédéraux destinés à la communauté francophone.

## **REDÉCOUPAGE DES CIRCONSCRIPTIONS FÉDÉRALES**

La Société acadienne et francophone de l'Île-du-Prince-Édouard a participé à une audience de la Commission chargée du redécoupage des circonscriptions électorales. Étant donné que les décisions prises par cette commission étaient cruciales pour la répartition des sièges à la Chambre des Communes, il était donc essentiel pour la SAFÎle de veiller à ce que le poids démographique et politique de la communauté acadienne francophone ne soit pas dilué, afin de maintenir leur capacité d'influence.

Comme la proposition de redécoupage soulevait des préoccupations, la SAFÎle s'est engagée à analyser en profondeur les résultats du recensement une fois publiés, et à transmettre les conclusions de cette analyse à la Commission.



# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## RENCONTRES AVEC LE SECRÉTARIAT AUX AFFAIRES ACADIENNES ET FRANCOPHONES DE L'ÎPE.

La SAFÎle a eu l'occasion de rencontrer des représentants du secrétariat aux affaires acadiennes et francophones de la province, ce qui a permis de mettre à jour des dossiers majeurs, tels que le renouvellement de la Loi sur les services en français ou le plan stratégique du secrétariat pour 2022-2025.

Cette réunion a également mis en évidence les lacunes de collaboration qui continuent d'exister entre le secrétariat et la Société, en tant qu'organisme porte-parole. L'une des priorités soulevées a été de resserrer les liens entre ces deux institutions.



# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## CONSULTATIONS MENÉES SUR LE PLAN D'ACTION SUR LES LANGUES OFFICIELLES

Une consultation a eu lieu à l'Île pour le mois d'août 2022.

La ministre des Langues officielles et responsable de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique, l'honorable Ginette Petitpas-Taylor, s'est rendue à Summerside pour sa tournée pancanadienne sur les Langues officielles.

Dans le cadre du renouvellement de la loi sur les Langues officielles (loi C-13), elle a en effet pour mandat de proposer un nouveau Plan d'action pour appuyer l'épanouissement des communautés de langue officielle en situation minoritaire et promouvoir le français partout au Canada et au Québec.

À l'Île-du-Prince-Édouard, elle a interrogé plus d'une trentaine de représentants provinciaux et communautaires sur leurs réalités.

Le continuum en éducation, de la petite enfance au post-secondaire, a été mentionné comme un défi clé, de même que la question des services en français et de l'immigration. Un constat qu'appuyaient également les participants au questionnaire pancanadien mis en ligne pour l'occasion, puisque 62% d'entre eux estimaient que vivre, apprendre et travailler en français était l'un des plus grands défis pour les communautés francophones en situation minoritaire.

Les participants à cette rencontre ont également fait part de la nécessité pour les organismes communautaires de consolider leurs fonds, pour pouvoir répondre réellement aux besoins de la communauté.

# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## LA FCFA A ÉVALUÉ LA SANTÉ DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

En écho à la mise en place du nouveau Plan d'action sur les langues officielles, la FCFA s'est alliée avec PGF Consultants et Socius recherche et conseil pour proposer une évaluation de la santé des organismes communautaires francophones et acadiens. Le projet espérait, par le biais d'un sondage pancanadien, comprendre et articuler les attentes de la communauté acadienne et francophone envers ses partenaires fédéraux. Très importante pour le développement stratégique et le renforcement des organismes, cette évaluation a mis en évidence les clés pour une action communautaire durable. La SAFÎle a contribué à cette évaluation.

## RENCONTRE ENTRE LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION ET LES ORGANISMES LOCAUX

La secrétaire parlementaire Marie-France Lalonde, a souhaité échanger sur les enjeux liés à l'immigration francophone dans la province avec des représentants des organismes locaux, au nom de l'honorable Sean Fraser, ministre de l'Immigration, des réfugiés et de la citoyenneté du Canada. Parmi les thématiques abordées :

- la problématique des barrières systémiques qui font obstacle aux efforts de recrutement des nouveaux arrivants.
- le manque de cohérence entre les gouvernements fédéral et provincial.
- l'absence de mesures de soutien gouvernemental pour les employeurs et les communautés d'accueil.

En décrivant leurs expériences concrètes, les intervenants communautaires espéraient donner au gouvernement fédéral une meilleure compréhension des incidences que peut poser la question de l'immigration sur leur quotidien, et ainsi encourager les décideurs à opérer à une véritable amélioration des politiques à ce sujet, en particulier lorsqu'il touche à la francophonie. Un travail réel pour atteindre la cible d'immigration réclamée par la FCFA (qui permettrait d'atteindre 20% d'immigrants francophones au Canada d'ici 2036) a notamment été demandé. Chacun espère voir la naissance de mesures coordonnées concrètes entre le gouvernement fédéral et provincial, afin d'éviter de tourner en rond.

# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## PROFIL DÉMOGRAPHIQUE ET LINGUISTIQUE

Pour renforcer le point que la francophonie de l'Île est très diversifiée et retracer les efforts de préservation de la langue française sur l'Île, la SAFÎle a mené un projet de recherche à la suite du dernier recensement en collaboration avec l'Observatoire démographique et statistique de l'espace francophone (ODSEF). Ce projet vise à offrir une image plus représentative de la population acadienne et francophone dans la province et son évolution au cours des 30 dernières années, afin de mieux répondre à ses besoins.

**ODSEF**  
Observatoire démographique  
et statistique de l'espace francophone



# SENSIBILISATION ET REPRÉSENTATION

## ENQUÊTE DE RECHERCHE : NOS APPARTENANCES À LA FRANCOPHONIE



Une étape importante du projet de recherche "Profil socio-démographique de la francophonie de l'Î.-P.-É.", entourant le recensement de 2021, a été franchie. À travers l'enquête «Nos appartenances à la francophonie de l'Î.-P.-É.», menée par la chercheuse Rachelle Gauthier (UPEI), la SAFÎle cherche à ajouter des données qualitatives complémentaires aux chiffres que Richard Marcoux et Dominique Pépin-Filion, de l'Observatoire démographique et statistique de l'espace francophone (ODSEF) et de Statistique Canada, ont déjà recueilli pour ce projet post-censitaire.



Rappelons que ce projet de recherche, financé par le Secrétariat du Québec aux Relations Canadiennes (SQRC), vise à élaborer un portrait juste de la communauté acadienne et francophone de l'Île, afin de mieux comprendre son évolution, au cours des trente dernières années.

En attendant les consultations régionales de 2023, les résidents de l'Île qui se sentaient concernés et touchés par la francophonie de leur province ont été invités à remplir un court questionnaire virtuel, que venait ensuite compléter – pour les personnes intéressées – un entretien de 45 minutes avec la chercheuse. Cette dernière a salué une bonne participation globale, permettant à la SAFÎle de mieux prendre la mesure du sens d'appartenance ressenti par les habitants de l'Île.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## CONSEIL RÉV. S.-E. PERREY INC.

Comme première année d'un plan de développement le Conseil a réussi à organiser plusieurs activités pour les acadiens et francophones de la région de Prince-Ouest de leur plan d'action annuel.

Notre programmation fut remplie de belles activités pour les gens; Célébrations de la Francophonie, les fêtes populaires, la fête Acadienne et le Festival Hivernal en plus d'une première participation au Festival 'MeatPie' organisé par la banque des fermiers de Rustico et autres.

Des activités parascolaires pour les jeunes de l'école Pierre-Chiasson certaines avec l'appui du programme Vice-Versa et PassepART, Génie Arts et STEAM ÎPÉ. Des spectacles et activités de tous les goûts, incluant des activités en collaboration avec le Club des cœurs joyeux. Des activités pour les petits du Centre de la petite enfance; l'Arc-en-ciel incluant des visites avec les aînés, spectacles, et autres.

Des soirées familiales pour différentes occasions; Voir Grands, petite enfance en santé, soirée de fabrication de maison pain d'épice pour en nommer quelques-uns. En plus que les groupes de jeux 'Joue avec moi' par Cap Enfants à vue une très belle participation.

Le Club des cœurs joyeux encore cette année fut très occupé avec leur programmation d'activités pour leurs membres et les aînés de la communauté. Incluant le retour du partenariat avec Santé ÎPÉ pour la programmation francophone au foyer à Alberton.

La soirée Impact francophonie a ramené plusieurs personnes de la communauté qui nous a donné une soirée de fierté et de persévérance à notre mandat du développement de la communauté acadienne et francophone de Prince-Ouest.

Les partenariats collaborations entre les régions, la SAFÎle et tous les organismes provinciaux sont appréciés grandement par notre communauté.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## CENTRE SCOLAIRE - COMMUNAUTAIRE ÉVANGÉLINE

Au cours de cette année, notre communauté de la région Évangéline a connu un riche calendrier d'activités et d'événements. Nous avons maintenu nos traditions festives, célébrant la Fête nationale de l'Acadie, la Fête du Canada, le Mardi Gras, et le programme de perfectionnement artistique et culturel. Le jardin scolaire-communautaire a prospéré, tout comme nos cours Survival French qui ont renforcé les compétences linguistiques en français.

Nous avons encouragé l'expression artistique avec des événements comme PassepArt, mettant en avant les talents locaux. Nous sommes heureux de signaler que notre site Internet pour l'ensemble de la région Évangéline, lancé cette année, fonctionne à merveille, s'ajoutant aux canaux de communication existants, notamment notre page Facebook active et notre bulletin communautaire bi-hebdomadaire.

Notre gamme d'activités s'est élargie pour répondre à divers intérêts, avec des balades en raquettes, des séances de yoga virtuelles, des sessions de Bingo d'Acajoux, des ateliers artistiques, et d'autres événements. Nous avons également organisé une exposition agricole mettant en valeur notre agriculture locale.

Cette année a été riche en moments mémorables, partage culturel et engagement communautaire. Nous remercions tous les membres de notre communauté pour leur participation active à ces activités et événements, renforçant notre lien communautaire.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## LA BELLE- ALLIANCE

La Belle-Alliance a été active cette année, organisant 7 réunions régulières et 2 réunions spéciales. La participation de la direction aux réunions des partenaires montre un engagement envers les dossiers importants. Les changements au niveau des postes, notamment la création d'un gestionnaire d'événements, indiquent une évolution dans la structure organisationnelle. Ce poste pourrait jouer un rôle clé dans la planification d'événements futurs, améliorant ainsi l'image de La Belle-Alliance.

L'initiative des repas à emporter offre aux familles une plus grande flexibilité et gain de temps. Dans l'ensemble, l'organisation prend des mesures significatives pour améliorer son fonctionnement, son image et son engagement envers ses membres et partenaires. La mise en place d'un projet de plan marketing est un signe positif de développement.

La Belle-Alliance s'implique dans diverses activités et partenariats qui enrichissent la communauté et promeuvent la culture et le bien-être. Par exemple, le partenariat avec École-sur-Mer a permis la célébration des fêtes populaires, des projets Vice-Versa et Passep'art. De plus, la mise à disposition de salles pour diverses activités renforce les relations avec les partenaires. Des bourses ont également été remises aux finissants 2022 pour soutenir l'éducation.

Les activités reprennent avec la levée des restrictions sanitaires, notamment la vente de débarras en aide à l'Ukraine, la Journée de la Femme, le Salon du livre 2022, et bien d'autres. Ces initiatives témoignent d'un engagement profond envers la communauté, la culture, l'éducation et le bien-être.

Continuons à développer ces efforts pour avoir un impact positif sur notre région.



# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## CONSEIL ACADIEN DE RUSTICO

Au Centre acadien Grand-Rustico, le rapprochement entre l'éducation et la communauté est notre priorité, malgré les défis liés au roulement du personnel. La pénurie de ressources humaines est une réalité partagée par de nombreux organismes de la communauté francophone, ce qui a inspiré des approches innovantes en gestion des RH, telles que le partage de ressources entre les organismes.

En juin 2022, un projet pilote entre Rustico et Rollo Bay a été lancé, démontrant que la collaboration fonctionne bien lorsque les opérations sont établies. Cette initiative a renforcé les liens entre les communautés et prouvé l'excellente collaboration avec notre service de RH.

Nous avons lancé la campagne "Rendez-vous à Rustico - un bijou de la côte nord" pour attirer plus de participants à nos activités, dont le retour du spectacle de Lennie Gallant, la célébration de la Fête Nationale des Acadiens, et le premier "festival meat pie" à Rustico, rassemblant environ une centaine de personnes.

Nous avons clôturé l'année avec des célébrations de la francophonie, dont la randonnée pleine lune, la célébration de notre diversité et la danse carrée en partenariat avec "Here we go Barn dances."

Nous remercions nos bailleurs de fonds, notre personnel, nos enseignants, notre équipe de la petite enfance, nos éducatrices, notre cuisinière et nos bénévoles. Le développement communautaire repose sur nous tous, préservant les traditions tout en créant de nouvelles pour l'avenir.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## CARREFOUR DE L'ISLE-SAINT-JEAN

Pendant cette année, le Carrefour a poursuivi ses efforts en travaillant sur la révision de son plan stratégique quinquennal. Nous avons également organisé des formations pour les membres du conseil, les aidant ainsi à mieux comprendre leur rôle au sein d'un conseil de gouvernance. En parallèle, nous avons développé et mis en œuvre une nouvelle stratégie de communication visant à renforcer notre impact.

Conscients de l'importance démographique de Charlottetown et du rôle que joue le Carrefour, nous avons accentué notre collaboration avec des partenaires d'organismes anglophones tels que Canadian Parents For French, afin d'accroître la visibilité de la langue française dans la région. De plus, notre partenariat avec Seniors College a permis d'offrir des cours de français aux francophiles seniors au Carrefour. Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec la ville de Charlottetown dans le cadre d'activités de promotion du français et de la culture acadienne, notamment lors de la Fête de l'Acadie.

Le Carrefour a maintenu son engagement en faveur de l'inclusivité, en adoptant un affichage bilingue en anglais et en français dans toutes nos publications. De plus, lors de nos événements et activités, nous avons systématiquement assuré des présentations en français et en anglais, renforçant ainsi notre accessibilité pour tous.

En ce qui concerne nos activités, voici quelques exemples de ce que la région Charlottetown a proposé au cours de l'année : des cours de cuisine pour enfants, des barbecues en famille, des soirées contes en pyjama, des soirées de discussion, des événements spéciaux d'Halloween, et des concours de talents, entre autres. Ces activités ont contribué à animer notre communauté et à renforcer nos liens.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX



## COMITÉ ACADIEN ET FRANCOPHONE DE L'EST

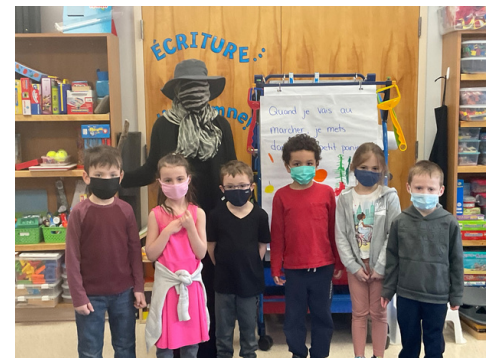
Grâce à l'appui du CA, des employés, des bénévoles, parents et partenaires, le CAFE a pu maintenir et proposer une gamme variée d'activités tout au long de l'année. Le grand atout du CAFE réside dans la détermination, la passion et la motivation de ses membres de la communauté. Comme le dicton acadien le proclame si justement, "L'union fait la force", et c'est grâce à cette union avec Cap Enfants que le CAFE a pu offrir une multitude d'activités stimulantes.

Parmi les activités proposées par le CAFE, vous trouverez des sessions de tutorat en français pour les élèves, des ateliers de danse pour les passionnés de mouvements, des soirées "Wings de poulet" pour les amateurs de cuisine, des promenades pour explorer notre magnifique région, des soirées musicales pour les mélomanes, et même des soirées pyjama pour un moment de détente convivial. Notre objectif est de répondre aux intérêts et aux besoins variés de notre communauté, et nous sommes ravis de voir autant d'enthousiasme et de participation.

De plus, nous avons eu l'honneur d'accueillir une étape du Franco-Tour de l'île à l'occasion de la Fête nationale de l'Acadie. Cet événement a renforcé notre engagement envers la promotion de notre culture et de notre langue, et nous continuerons à travailler sans relâche pour soutenir et enrichir notre communauté.

Nous remercions chaleureusement tous ceux qui ont contribué à ces réalisations au cours de l'année écoulée et attendons avec impatience une année à venir remplie de nouvelles activités et de réussites.

# LES COMITÉS RÉGIONAUX





# LES COMITÉS RÉGIONAUX



# DISTINCTIONS

## ORDRE DU MÉRITE ACADIEN

«Je suis reconnaissante pour cet encouragement et cette grande gentillesse et je l'accepte avec profonde gratitude» a-t-elle partagé à la suite de la remise du prix.



**DIANE OUELLETTE**

L'Ordre du Mérite Acadien fut donné à Diane Ouellette, résidente active de la région de Summerside-Miscouche. Mme Ouellette a œuvré pour l'avancement de la communauté acadienne et francophone insulaire dans le cadre de ses fonctions professionnelles et par ses activités bénévoles. Elle a œuvré inlassablement pour l'avancement de l'éducation en français tout au long de sa carrière et toujours aujourd'hui à la retraite. Dans son rôle de consultante en adaptation scolaire, elle a travaillé à la mise en œuvre de plans d'action pour aider les élèves à atteindre leur plein potentiel.

# DISTINCTIONS

## CERTIFICAT HONORIFIQUE DE CITOYENNETÉ ACADIENNE DE L'Î.-P.-É.



**ALMÉDA THIBODEAU**

À la réception de son prix, Mme Thibodeau a partagé : «Je suis touchée par ce prix, je suis surprise ! J'aime dire que je vais continuer à m'impliquer jusqu'à temps que je ne peux plus le faire.»

Alméda Thibodeau, originaire de Haute Aboujagane et résidente de la région de Prince-Ouest depuis près de 50 ans, s'est vue présenter sa citoyenneté honorifique acadienne de l'Île. Depuis son arrivée à l'Île, elle a mis de longues heures de travail et bénévolat pour la communauté acadienne et francophone de la région de Prince-Ouest dans divers volets d'intérêts. L'éducation, la préservation de la langue française et l'histoire ont été des secteurs touchés par ses nombreux engagements.

# Fondation SSTA

## FONDATION SSTA

En tant qu'acteur majeur de l'éducation en français, la Fondation SSTA a ouvert les candidatures pour les bourses d'études postsecondaires en français en avril. Depuis 2021, une autre bourse accessible sans concours a été introduite en collaboration avec le ministère de l'Éducation du gouvernement provincial et le gouvernement fédéral, appelée Bourse Canada-ÎPÉ. Cette bourse est pluriannuelle, renouvelable et cumulable avec les autres bourses remises par la Fondation. Elle vise à soutenir les personnes étudiantes qui doivent quitter la province pour étudier en français. La Fondation SSTA a également nommé le Père Eddie Cormier comme parrain de la promotion 2022/23, dans son engagement à promouvoir les bourses et à soutenir les récipiendaires. Malheureusement, Père Eddie Cormier nous a quitté peu de temps après sa nomination et en son honneur, la Bourse SSTA a été renommée Bourse Père Eddie Cormier.

« J'accepte en toute humilité et avec fierté d'être le premier parrain de la Fondation SSTA. En tant que boursier moi-même de la SSTA, l'éducation m'a toujours tenu à cœur. En tant qu'Acadien, il me paraît tout indiqué qu'elle soit en français, pour renforcer notre fierté et notre identité. Connaitre bien sa langue, pouvoir s'exprimer aussi en anglais et une richesse à ne pas oublier. Dans un Canada bilingue, la connaissance de ses deux langues ouvre bien des portes et offre de formidables opportunités pour contribuer à notre société. Allons de l'avant ! »

Père Eddie Cormier

**BOURSES D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES EN FRANÇAIS**

**DES BOURSES CUMULABLES**

**BOURSES DE LA BOURSE & FONDATION SSTA CANADA-ÎPÉ**

Infos sur: [WWW.SAFILE.ORG](http://WWW.SAFILE.ORG)  
Date limite: 31 MAI 2022

FONDATION SSTA  
SAF Île  
Canada  
Île-du-Prince-Édouard



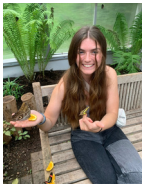
# RÉCIPIENDIAIRES DES BOURSES

## Fondation SSTA



**Britney Arsenault**

Bourse J.-Henri-Blanchard – 1000 \$



**Erin Viger**

Bourse d' Université d'Ottawa – 4000 \$



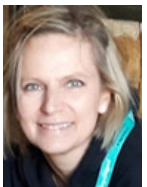
**Catherine Viger**

Bourse des arts de la Fédération culturelle de l'ÎPÉ – 400 \$



**Etienne Foulkes**

Bourse Monseigneur-Jean-Chiasson – 500 \$



**Danielle Plante**

Bourse Monseigneur-Jean-Chiasson – 500 \$



**Renée Gardiner**

Bourse Monseigneur-Jean-Chiasson – 500 \$

# RÉCIPIENDIAIRES DES BOURSES

## Fondation SSTA



**Félicienne Otchoun**

Bourse Monseigneur-Jean-Chiasson - 500 \$



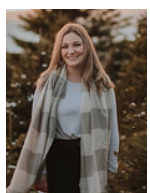
**Jaden McInnis**

Bourse Père Emmanuel-Richard - 500 \$



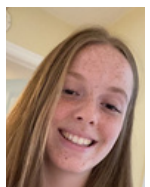
**Francis-Olivier Morin**

Bourse Monseigneur-Jean-François-Buote - 1er cycle - 1000 \$



**Shelaine Gallant**

Bourse Monseigneur-Jean-François-Buote - 2ème cycle - 1000 \$



**Gabrielle Sealy**

Bourse SSTA - 1000 \$



**Sarah-Ève Roy**

Bourse JAFLIPE - 500 \$

# RÉCIPIENDIAIRES DES BOURSES

## Canada-IPE

**Grant Allen**

**Katelynn Allen**

**Britney Arsenault**

**Colby Arsenault**

**Émilie-Sophie Benoit**

**Loren Enman**

**Étienne Foulkes**

**Renée Gardiner**

**Harlee Grenier**

**Mélodie Jordan**

**Angélique Joshua**

**Hillary MacLean**

**Keegan McInnis**

**Jaden McInnis**

**Frédéric Morency**

**Sarah-Ève Roy**

**Gabrielle Sealy**

**Catherine Viger**

**Erin Viger**

**Emily Wall**

**Francis-Olivier Morin**

*Témoignage de Danielle Plante, récipiendaire de la bourse Monseigneur-Jean-Chiasson pour 2022-2023:*

*“Cette année scolaire j'ai bénéficié de la bourse Monseigneur-Jean-Chiasson de 500\$. Elle m'a aidée à défrayer une partie des frais d'un cours de ma maîtrise. Je voulais faire ces études en français, j'ai donc choisi d'étudier à distance avec l'Université de Moncton. Je terminerai ma maîtrise en juin prochain. J'ai adoré ma formation. J'ai décidé de retourner à l'école pour me perfectionner dans mon domaine. Je serai de retour à mon travail en septembre et j'ai bien hâte de partager et d'expérimenter mes nouvelles connaissances dans le domaine de l'enseignement en français langue seconde. Merci !*

*Danielle Plante*

# LA SAF'ÎLE EN CHIFFRES

**565**

visiteurs  
habitués sur  
le site web

+114 %

**1 560**

Facebook

**1**

Communauté

**12**

Boursiers  
Fondation  
SSTA

**21**

Boursiers  
Canada- IPE

**1**

Fondation

**12**

Boursiers  
Fondation  
SSTA

**289**

Instagram

**25**

Organismes  
membres

**14 559**

personnes  
rejointes sur  
les medias  
sociaux

**6**

Comités  
régionaux



# REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES



Parks Canada  
Parcs Canada





SAF <sup>★</sup>Île

[WWW.SAFILE.ORG](http://WWW.SAFILE.ORG)

